

Научно-исследовательская работа

Инвариантная самостоятельная работа 1.3

Сопоставительный анализ изученных источников

За основу анализа выбрано 3 источника:

1) Цифровизация обучения персонала: новые технологии и проблемы их внедрения (Колодезникова Ю.Ю.) 2023;

2) Особенности дистанционного управления персоналом (Родионова Н. П., Остроухов В.М., Березняковский В. С.)

3) Использование информационно-коммуникационных технологий в обучении персонала на примере ООО «Спортмастер» (Лобач Ф. С.)

	Цифровизация обучения персонала: новые технологии и проблемы их внедрения	Особенности дистанционного управления персоналом	Использование информационно-коммуникационных технологий в обучении персонала на примере ООО «Спортмастер»
Общая характеристика	Аспекты дистанционного управления персоналом, дополняя общий взгляд на проблему	Преимущественно общая теория цифровизации обучения, различные типы цифровых платформ и инструменты	Практический аспект применения ИКТ на конкретном предприятии, представляя детальное исследование опыта компании «Спортмастер»
Тезисы	- Исследование влияния цифровизации на обучение персонала в организациях. - Процесс адаптации и	- Общие принципы дистанционного управления персоналом. - Концепция	- Важность использования информационно-коммуникационных

	<p>трансформации систем обучения в условиях цифровой экономики.</p> <ul style="list-style-type: none">- Обсуждение преимуществ и недостатков использования цифровых технологий в корпоративном обучении.- Классификация популярных форматов цифрового обучения.- Описание примеров внедрения цифровых платформ в компаниях	<p>цифровизации как инструмента повышения эффективности управления.</p> <ul style="list-style-type: none">- Различия между традиционным управлением и дистанционным управлением.- Рекомендации по внедрению дистанционных технологий в управление персоналом.	<p>технологий (ИКТ) в корпоративном обучении.</p> <ul style="list-style-type: none">- Пример внедрения ИКТ в крупной компании («Спортмастер»).- Основные направления и этапы развития корпоративных образовательных программ с использованием ИКТ.- SWOT-анализ информационно-коммуникационных технологий в обучении персонала.
Выводы	<p>Важность цифровой трансформации в обучении персонала, заключается в цифровых технологиях, которые значительно повышают квалификацию сотрудников и сокращают издержки на подготовку кадров</p>	<p>Демонстрация пользы цифровых технологий для повышения продуктивности управления персоналом, предлагая методы эффективного внедрения дистанционных методов.</p>	<p>Правильное использование ИКТ существенно повышает эффективность корпоративного обучения, обеспечивая постоянный рост профессионализма сотрудников и конкурентоспособность компании.</p>