**Научно-исследовательская работа**

**Инвариантная самостоятельная работа 1.3**

Сопоставительный анализ изученных источников

За основу анализа выбрано 3 источника:

1) Цифровизация обучения персонала: новые технологии и проблемы их внедрения (Колодезникова Ю.Ю.) 2023;

2) Особенности дистанционного управления персоналом (Родионова Н. П., Остроухов В.М., Березняковский В. С.)

3) Использование информационно-коммуникационных технологий в обучении персонала на примере ООО «Спортмастер» (Лобач Ф. С.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Цифровизация обучения персонала: новые технологии и проблемы их внедрения** | **Особенности дистанционного управления персоналом** | **Использование информационно-коммуникационных технологий в обучении персонала на примере ООО «Спортмастер»** |
| **Общая характеристика** | Аспекты дистанционного управления персоналом, дополняя общий взгляд на проблему | Преимущественно общая теория цифровизации обучения, различные типы цифровых платформ и инструменты | Практический аспект применения ИКТ на конкретном предприятии, представляя детальное исследование опыта компании «Спортмастер» |
| **Тезисы** | - Исследование влияния цифровизации на обучение персонала в организациях.  - Процесс адаптации и трансформации систем обучения в условиях цифровой экономики.  - Обсуждение преимуществ и недостатков использования цифровых технологий в корпоративном обучении.  - Классификация популярных форматов цифрового обучения.  - Описание примеров внедрения цифровых платформ в компаниях | - Общие принципы дистанционного управления персоналом.  - Концепция цифровизации как инструмента повышения эффективности управления.  - Различия между традиционным управлением и дистанционным управлением.  - Рекомендации по внедрению дистанционных технологий в управление персоналом. | - Важность использования информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в корпоративном обучении.  - Пример внедрения ИКТ в крупной компании («Спортмастер»).  - Основные направления и этапы развития корпоративных образовательных программ с использованием ИКТ.  - SWOT-анализ информационно-коммуникационных технологий в обучении персонала. |
| **Выводы** | Важность цифровой трансформации в обучении персонала, заключается в цифровых технологиях, которые значительно повышают квалификацию сотрудников и сокращают издержки на подготовку кадров | Демонстрация пользы цифровых технологий для повышения продуктивности управления персоналом, предлагая методы эффективного внедрения дистанционных методов. | Правильное использование ИКТ существенно повышает эффективность корпоративного обучения, обеспечивая постоянный рост профессионализма сотрудников и конкурентоспособность компании. |