# Опыт зарубежного корпоративного обучения:

* Метод Secondment
* Обучение действием (Аction learning)
* Метод Shadowing
* Метод Buddying
* Разбор кейсов
* Деловые игры

Российское образование заинтересовано в совершенствовании существующей системы дополнительного образования, повышении гибкости и открытости процесса образования. Эффективным способом решения проблемы является проектирование системы корпоративного обучения, сочетающей элементы неформального и формального образования. Корпоративное обучение позволяет учесть особенности образовательной организации и педагогического коллектива, гибко реагировать на внешние и внутренние изменения, определять актуальные направления развития и содержание обучения педагогов.