

Нормативно-правовое регулирование организации работы инженера-программиста

Инженер-программист – это человек с высшим техническим образованием, обладающий знаниями как в области инженерии, так и в сфере программирования. В задачу специалиста данной профессии входит создание новых информационных продуктов и технологий и воплощение своих изобретений в жизнь. Такими продуктами может быть программное обеспечение, различные мобильные приложения, онлайн-игры и многое другое.

Обычно должностные обязанности таких специалистов различаются в зависимости от типа компании или предприятия. В одних организациях инженер-программист создает особые управляющие программы для станков с ЧПУ (числовым программным управлением). Их разработка требует особых навыков в программной инженерии. На других предприятиях его деятельность связана с разработкой и тестированием программного обеспечения.

В целом же инженер-программист это специалист, который занят не только созданием новых программ, но и внедрением необходимых средств программирования. Инженер-программист также обязан вести всю сопутствующую техническую документацию.

Инженер-программист должен знать: мировой опыт программирования; основные принципы программирования, а также методы разработки программного обеспечения; технологии автоматической обработки информации; различные виды ПО; характеристики и правила технической эксплуатации ЭВМ; основные языки программирования; английский язык для чтения технической литературы; системы счислений, шифрования и кодирования; правила составления технической документации; основы законодательства в сфере труда, авторского права и информационной безопасности; правила внутреннего трудового распорядка на предприятии; правила и нормы охраны труда.

Организации работы инженера-программиста регулируется:

1. Конституцией РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
 2. Трудовым Кодексом РФ (Федеральный закон № 197-ФЗ от 30.12.2001 (ред. от 31.07.2020));
 3. Приказом от 18 ноября 2013 г. № 679н «Об утверждении профессионального стандарта «Программист»;
 4. Приказом Минтруда России от 05.10.2015 N 685н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный программист";
 5. Приказом Минтруда России от 18.01.2017 N 44н "Об утверждении профессионального стандарта "Разработчик Web и мультимедийных приложений" и др.
 6. Трудовым договором (ст.56-62 Трудового кодекса РФ);
 7. Должностной инструкцией (может являться приложением к трудовому договору, а также утверждаться как самостоятельный документ. При этом должностная инструкция не является обязательным документом, а ее наличие является правом работодателя, но не обязанностью (письмо от 22 мая 2020 г. N 77/10-18732-ОБ/18-1299));
 8. Правилами внутреннего трудового распорядка на предприятии (ст. 189 Трудового Кодекса);
 9. Правилами и нормами охраны труда (ст. 211 ТК РФ);
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2019) "О специальной оценке условий труда"
 - "ТОИ Р-45-084-01. Типовая инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере" (утв. Приказом Минсвязи РФ от 02.07.2001 N 162);
 - Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 "Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы";
 - Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 18.05.2020) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при

выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.10.2011 N 22111) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2020)