

Анализ программ корпоративного обучения

Learning Management Systems (LMS)

LMS — это платформы, предназначенные для планирования, организации и анализа образовательного процесса. Они позволяют администрировать курсы, управлять учащимися, проводить оценку знаний и генерировать отчеты.

Примеры:

- **Moodle** — это бесплатная платформа с открытым исходным кодом, доступная на более чем 100 языках. Она предлагает инструменты для создания курсов, проведения тестирования и сбора статистики по учащимся. Платформа позволяет кастомизировать дизайн и подключать новые функции с помощью различных плагинов. Для использования Moodle потребуется собственный сервер, работать с ней можно через браузер и мобильное приложение.
- **iSpring** фокусируется на корпоративном онлайн-обучении и включает два основных инструмента: Learn (система управления LMS) и Suite (конструктор курсов и онлайн-тестов). Платформа позволяет проходить обучение через мобильное приложение даже без доступа к сети. Есть инструменты для геймификации процесса и оценки квалификации методом «360 градусов».
- **GetCourse** является одной из самых популярных LMS-платформ в России, на базе которой работает 70% онлайн-школ. Платформа предлагает инструменты для создания и публикации курсов, лекций и тренингов. Включает собственный конструктор сайтов, возможности для продвижения и аналитики, а также платежный модуль. Платформа предлагает различные услуги, от базовых консультаций до полного сопровождения и настройки аккаунта.¹

Преимущества:

- Централизованное управление образовательными программами.
- Возможность мониторинга прогресса учащихся.
- Инструменты для оценки и отчетности.

Недостатки:

- Может быть сложной в использовании.
- Требуется значительных ресурсов для внедрения и поддержки.

¹ <https://cryptocloud.plus/blog/lms-sistemy-upravleniya-obucheniem>

Learning Experience Platforms (LXP)

LXP ориентированы на персонализированный и увлекательный опыт обучения. Используют искусственный интеллект для рекомендации контента на основе интересов и истории обучения пользователей.

Примеры:

Degreed - платформа, фокусирующаяся на персонализированном обучении и использовании ИИ для рекомендаций.

Преимущества:

- Персонализация учебного процесса.
- Использование ИИ для улучшения опыта обучения.

Недостатки:

- Может требовать значительных инвестиций в технологии.
- Сложность интеграции с существующими системами.

Микрообучение

Микрообучение предполагает подачу образовательного контента небольшими, сфокусированными фрагментами (3-5 минут).

Примеры:

OttoLearn - платформа, использующая микрообучение для улучшения запоминания и вовлечения учащихся.

Преимущества:

- Подходит для плотного графика сотрудников.
- Улучшает запоминание благодаря коротким урокам.

Недостатки:

- Может не подходить для всех типов обучения.
- Требуется разработки специфического контента.²

² <https://skillspace.ru/blog/obzor-servisov-i-obrazovatelnyh-platform-dlya-korporativnogo-obucheniya/>

Варианты использования для решения задач магистерской диссертации

Тема диссертации: Корпоративная подготовка преподавателей по использованию отечественного программного обеспечения.

LMS

Создание курса по использованию отечественного ПО, включающий видеоуроки, текстовые инструкции и тесты для проверки знаний.

LXP

Создание курсов, адаптированных под конкретные потребности и навыки в использовании ПО.

Микрообучение

Создание уроков, рассчитанных на короткие сессии по 1-5 минут. Использование мобильных приложений или веб-сервисов для доступа к урокам в любое время. Использование инфографики и легко читаемых визуальных материалов.