Образовательная индустрия претерпевает в настоящее время значительные изменения в связи с появлением необходимости обновления профессиональных знаний в корпоративных средах. Это связано с ускорением процесса появления новых знаний. Как показывают исследования, часть знаний, которые выносит из вуза дипломированный специалист, теряют свою актуальность уже через 3, максимум 5 лет, а в отдельных сферах этот процесс протекает еще быстрее.

Таким образом, в сферах, где успех напрямую зависит от знаний и профессионализма людей, работающих в компании, знакомство с последними концепциями и современными практиками становится стратегически важной задачей. Обучение рассматривается как постоянный процесс и во многих отраслях обновление знаний должно происходить не реже чем раз в пять лет, а в ряде случаев и ежегодно. Сам процесс обучения в этом случае должен осуществляться без отрыва от работы, при гибком графике и по индивидуальной программе, соответствующей компетенциям конкретного специалиста.

В развитых странах, где непрерывное обучение персонала уже прочно вошло в общую стратегию выживания в условиях постоянно меняющейся бизнес-среды, наиболее существенным компонентом общекорпоративного обучения является электронное обучение (e-Learning). Электронное обучение может быть определено в широком смысле слова как использование Web- и Интернет-технологий для обучения. Оно позволяет организациям быстро и эффективно реагировать на меняющуюся ситуацию, предоставляя сотрудникам новые и необходимые им знания по первому требованию и без отрыва от их основной деятельности. Именно поэтому прогрессивные компании рассматривают его в качестве инвестиции, которая помогает предприятию удержать конкурентное преимущество.

# Перспективы развития e-learning

Несмотря на то, что e-learning уже итак активно используется во всем мире и множестве сферах обучения, у него есть большие перспективы развития.

С точки зрения методологии все большей популярностью пользуется **микрообучение** – короткие, доступные и информативные уроки, после прохождения каждого из которых человек обретает необходимый ему навык. Это можно сравнить с поиском информации в Интернете, но вместо теории пользователь находит практические умения. Так что обратите внимание на такой вид обучения, чтобы быть в тренде.

С технической точки зрения развиваются три направления. Все более востребованным становится **мобильное обучение** – e-learning, доступ к которому можно получить со смартфона или планшета. Это позволяет людям обучаться там, где неудобно пользоваться компьютером, например, в транспорте. Поэтому СДО, у которых есть мобильное приложение для доступа студентов, занимают перспективную нишу.

Совершенствуются **программы-тренажеры**, чтобы студент мог развивать те практические навыки, которые, казалось бы, невозможно развить без очных занятий. Одним из перспективных видов таких программ становятся тренажеры с **дополненной реальностью** (AR, augmented reality). Развитие технологий в создании смартфонов сделало возможным использовать их, как бюджетный шлем виртуальной реальности, докупив необходимое оборудование, что тоже расширяет возможности e-learning.

# Выводы

Для e-learning присущи интерактивность, удобство для пользователя, последовательность коротких уроков, дающих промежуточный результат, широкое использование различных форматов учебных материалов и способов закрепления знаний. E-learning не лишен своих минусов, но они решаются использованием качественной системы дистанционного обучения, а плюсы, которые дает такой вид обучения, предоставляют выгоду студенту и владельцу курса.

Самый эффективный способ реализации e-learning – это запуск курса и использование СДО или совмещение удаленного электронного обучения и занятий в режиме реального времени, например, очных или в режиме вебинара. СДО позволяют быстро создать и запустить курс при минимальных затратах, при этом они дают возможность учиться в удобное время из удобного места, автоматизируют рутинные процессы и снижают стоимость обучения как для студента, так и для владельца.

E-learning можно назвать будущим обучения, поэтому чтобы занять достойное место на этом поприще, нужно не медлить и переходить к нему как можно быстрее.