

КАК ОРГАНИЗОВАТЬ ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



Татьяна Кутузова, эксперт по трудовому законодательству

В рекомендации [случаи](#), когда работники предприятия могут оказать пострадавшему первую помощь, а также [обязанности работодателя](#) и [работников](#) по организации первой помощи.

КАКУЮ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ МОГУТ ОКАЗАТЬ РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И В КАКИХ СЛУЧАЯХ

Первую помощь оказывают работникам до приезда медицинского персонала при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью. В частности, к таким состояниям относят отсутствие сознания, остановку дыхания, наружные кровотечения, ожоги, обморожения и отравления. Приказом Минздравсоцразвития России утвержден [перечень состояний, при которых оказывается первая помощь](#).

Внимание: работодатель обязан немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости [доставку](#) его в медицинскую организацию ([ст. 228](#) ТК РФ).

Первую помощь должны оказывать лица, обязанные это делать по закону и имеющие соответствующую подготовку. Например, сотрудники полиции, военнослужащие, водители и т. п. Это следует из положений [статьи 31](#) Закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ и [Приложения 1](#) к приказу Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. № 477н.

Работники организации, оказывая первую помощь пострадавшим, не вправе использовать никакие лекарственные средства. Пострадавшего необходимо передать бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом. [Требования к комплектации аптек для оказания первой помощи работникам](#) утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 5 марта 2011 г. № 169н.

КАКИЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ СОТРУДНИКАМ

Работодатель обязан организовать оказание первой помощи пострадавшему сотруднику ([абз. 2 ст. 228](#) ТК РФ). Именно организовать, а не оказывать. Дело в том, что оказание первой помощи – не обязанность, а право работодателя и его представителей (работников). Главное – незамедлительно вызвать врача, скорую медицинскую помощь.

Кроме того, работодатель обязан:

- обучить своих сотрудников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве ([абз. 7 ч. 2 ст. 212](#) ТК РФ);
- не допускать к работе лиц, не прошедших обучение первой помощи и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний в этой области ([абз. 8 ч. 2 ст. 212](#) ТК РФ);
- принять меры по сохранению жизни и здоровья сотрудников при возникновении аварийной ситуации ([абз. 15 ч. 2 ст. 212](#) ТК РФ);
- организовать доставку сотрудников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию при необходимости оказания им неотложной медицинской помощи ([абз. 17 ч. 2 ст. 212](#) ТК РФ);
- разработать и утвердить правила, инструкции по охране труда, в том числе по организации первой помощи ([абз. 22 ч. 2 ст. 212](#) ТК РФ).

Ситуация: всех ли сотрудников организации нужно обучить оказанию первой помощи

КАКИЕ ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

Сотрудники компании обязаны:

- соблюдать требования охраны труда, установленные в организации (в т. ч. по оказанию первой помощи пострадавшим);
- проходить обучение оказанию первой помощи;
- немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, а также об ухудшении своего здоровья.

Об этом говорится в [статье 214](#) Трудового кодекса РФ.

Работники организации, которые прошли обучение способам оказания первой помощи пострадавшим на производстве, имеют право оказывать такую помощь. Однако они не обязаны совершать каких-либо медицинских манипуляций с пострадавшим. Более того, работника могут привлечь к ответственности, если своими действиями он причинит пострадавшему вред.

КАК ОБЕСПЕЧИТЬ В ОРГАНИЗАЦИИ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ СОТРУДНИКАМ

Чтобы организовать оказание первой помощи в организации:

- разработайте Правила оказания первой помощи;
- [обучите сотрудников оказанию первой помощи пострадавшим](#);
- [создайте санитарные посты с аптечками для оказания первой помощи](#).

Это предусмотрено [абзацем 7](#) части 2 статьи 212 и [частью 1](#) статьи 223 Трудового кодекса РФ.

Правила оказания первой помощи разработайте в соответствии с инструкцией по охране труда, действующими в организации. Согласуйте документ с руководителем организации, с представительным органом сотрудников. Ознакомьте всех сотрудников с утвержденными Правилами оказания первой помощи под подпись.

Обязанности сотрудников согласно Правилам оказания первой помощи включите в один из следующих документов:

- правила трудового распорядка;
- трудовой договор каждого сотрудника;
- должностную инструкцию;
- инструкцию по охране труда.

Например, можно дополнить указанные документы следующим текстом: «При обнаружении пострадавшего немедленно:

- известите вышестоящего руководителя по телефону...;
- вызовите специалистов по телефонам...;
- при необходимости воспользуйтесь аптечкой первой помощи в соответствии с Правилами оказания первой помощи и использованием только тех приемов, которым вы были обучены;
- дождитесь приезда специалистов;
- до приезда специалистов обеспечьте пострадавшему максимально комфортные условия;
- напишите подробную докладную записку о случившемся вышестоящему руководителю».

КАК ДОСТАВИТЬ ПОСТРАДАВШЕГО СОТРУДНИКА В МЕДИЦИНСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Если пострадавшему сотруднику помимо первой помощи требуется оказать медицинскую помощь, то работодатель доставляет сотрудника в медучреждение собственными транспортными средствами либо за свой счет ([ч. 2 ст. 223 ТК РФ](#)). Это производят в следующих случаях:

- если сотрудник пострадал от несчастного случая на производстве;
- если сотрудник получил профессиональное заболевание;
- по иным медицинским показаниям.

Совет: чтобы обеспечить квалифицированную и безопасную перевозку сотрудников в медицинские учреждения или по месту жительства, воспользуйтесь одним из способов:

«Как организовать оказание первой помощи на рабочем месте». Кутузова Татьяна

© Материал из Справочной системы «Охрана труда».

Текст взят с сайта: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/22020/dfasm0nku0/?of=copy-76f0afdb63>