

Корпоративное обучение и развитие персонала 2019

Подходы к корпоративному обучению меняются по мере того, как новые технологии становятся неотъемлемой частью нашей работы и жизни, а ключевым драйвером инноваций в сфере обучения является скорость принятия новых технологий сотрудниками. Как добиться быстрой окупаемости инвестиции в сфере T&D? Как оценить эффективность различных подходов? Какие новации в обучении действительно работают?

В деловой программе 3-го форума корпоративное обучение и развитие персонала 2019:

- Какие технологии в диджитал-обучении начали применять для упрощения процесса обучения?
- Сколько времени и ресурсов тратится на цифровизацию и диджитализацию?
- Уход от классических форматов к использованию современных технологий обучения
- Создание и применение игр в обучении персонала
- Развитие культуры самообучения в компании
- Как получить максимум плюсов от внедрения чат-бота?
- Как повлияло обучение на бизнес показатели?
- Как анализировать учебную активность?
- Чему обучаться сейчас, чтобы быть востребованным завтра?
- Как оптимизировать затраты на обучение без потери качества?

Конференция по корпоративному обучению персонала Corporate learning 2019

Взаимодействие с менеджментом компании.

- Вовлечение, мотивация менеджмента в процессы выявления потребностей в обучении и развития персонала.
- Как убеждать руководство в необходимости изменений (применительно к L&D)?
- Руководитель в роли тренера и бизнес-наставника.
- Как взаимодействовать с топ-менеджментом в вопросах обучения?
- Выстраивание системы обучения и развития топ-менеджмента компании.
- Инновационный подход к изменению корпоративной культуры. Как обучение может изменять культуру организации?

Обучение на рабочем месте: как совместить два вида деятельности без потери КПД?

- Повышение вовлеченности персонала в процесс обучения.
- Привязка обучения к карьерному росту как мотиватор.
- Как действовать в текущей ситуации без потери темпов и качества обучения, пути оптимизации затрат на обучение: как сократить бюджет без потери эффективности?
- Какие метрики и критерии оценки позволяют измерить эффективность обучения?
- Оптимизация бюджета. Развитие процессов обучения при ограниченном бюджете. Как оптимизировать процесс обучения в компании?

Внедрение полученных знаний в производственную деятельность.

- Система и методика закрепления уже полученных на обучении знаний у сотрудников. Как реализовать проверку и закрепление пройденного материала у себя в компании?
- Сопровождение после тренингов. Какой оптимальный объем пост поддержки оказывать для получения результата? Инструменты поддержки и пост-обучение.
- Самообучающаяся организация. Опыт создания и поддержки. Мотивация работников к самообучению и развитию – инструменты, лучшие практики. Формирование саморазвивающегося общества специалистов внутри структуры.
- Управление знаниями при большой текучести персонала. Особенности быстрой подготовки сотрудников.
- Успешная практика работы с кадровым резервом – сбалансированные программы без раздувания бюджета.
- Как управлять талантами и кадровым резервом: ошибки, которые необходимо избегать.
- Развитие лидерских качеств и общего интеллекта сотрудников. Работа с эмоциональным интеллектом.

Blended learning в эпоху цифровизации. Как выбрать идеальные пропорции?

- Когда инновации не дают результата?
- Отрицательный опыт использования Digital Learning.
- Обзор и сравнительный анализ инструментов для разработки электронных курсов силами внутренних преподавателей.
- Практический кейс разработки электронного курса своими силами.
- Работающие методы привлечения и удержания внимания в электронных курсах.

- Внешние требования. Гибкость процесса обучения под воздействием внешних факторов.
- Как подобрать идеальные пропорции смешанного обучения? Как объединять форматы в нужной пропорции. E-learning, blended learning, mobile.
- Edutainment — обучение с развлечением. Как обучение на платформе социальных сетей и онлайн-трансляций помогает продажам?

IV Форум корпоративного обучения HR-практика 2019

IV Российский форум корпоративного обучения «HR-ПРАКТИКА 2019: обучение и развитие персонала» состоится 9 и 10 декабря в рамках Зимней сессии Саммита HR-Директоров.

- Директора корпоративных университетов,
- руководители проектов по обучению сотрудников,
- руководители по управлению талантами,
- эксперты в области развития навыков и компетенций поделятся с участниками в формате кейсов из практики актуальным опытом построения систем обучения, внедрения цифровых решений и digital-форматов, расскажут о современных методиках и инструментах, применяемых в L&D, а также об HR проектах, позволяющих повысить вовлеченность персонала в процессы обучения. В рамках Форума пройдет церемония вручения Премии за достижения в области обучения и развития человеческого капитала «СМАРТ пирамида».