Студент: Владыка Я. В.

Группа: КЭО-2

Задание: ИСР 1.3 Изучите (на основе опыта организаций, образовательных учреждений, компаний и т. д.) особенности корпоративного обучения, форматы обучения: преимущества обучения в корпоративном формате, особенности разработки программ корпоративного обучения, в том числе с использованием информационных технологий.

Особенности корпоративного обучения:

1. Непрерывное обучение сотрудников организации способствует планомерному и целенаправленному совершенствованию квалификационных характеристик персонала.
2. Развитие компетенций, актуальных для конкретно взятой компании, повышение управленческого потенциала, а также, качества общения коллег, увлеченных общей идеей.
3. Внедрение современных моделей управления, корпоративной культуры, формирование благоприятного психологического климата и мотивации на успех.
4. Удобное время получения знаний без отрыва от работы.

Преимущества обучения в корпоративном формате:

1. Быстрая адаптация сотрудников.
2. Создание командного духа.
3. Раскрытие потенциала сотрудников.
4. Повышение лояльности сотрудников.
5. Увеличение уровня профессионализма сотрудников.
6. Приобретение новых навыков.
7. Отработка полученных навыков.
8. Раскрытие талантов сотрудников.
9. Обучение организуется с учетом специфики компании.

Особенности разработки программ корпоративного обучения:

1. Определить результат для бизнеса:

* Сформулировать конкретный результат на уровне интересов бизнеса, на который должно влиять обучение.
* Определить, кто и как будет измерять результат обучения.

1. Определить цели обучения.
2. Описать целевое поведение в терминах инструментов, технологий, алгоритмов.
3. Определить эффективные и неэффективные убеждения.
4. Выбрать содержание программы: концепции, подходы, теории.
5. Определить реалистичный, релевантный результат программы.
6. Создать план тренировки умений, знаний.
7. Сформировать блоки программы.
8. Подготовить план интеграции нового в практику.